



**Ombwdsmon
Ombudsman**
Cymru • Wales

Aelod Anibynnol o'r Panel Ymgynghorol neu o'r Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg Pecyn Recriwtio

Dyddiad Cau: 12 yh, 7 Medi 2026

Cynnwys

Cyflwyniad

Gwybodaeth am yr Ombwdsmon

Gwerthoedd OGCC

Gair am y rôl

Disgrifiad Swydd a Phwrrpas

y rôl

Cyfrifoldebau

Gofynion

Sut i Wneud Cais

Gwneud cais am y rôl

Canllawiau ar sut i wneud cais

Cyflwyno eich CV

Y Broses Recriwtio a Dethol

Diogelu Data

Hysbysiad Preifatrwydd

Cyflwyniad

Diolch am eich diddordeb yn rôl **Aelod Annibynnol o'r Panel Ymgynghorol neu o'r Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg** yn Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru.

Mae'r Pecyn Recriwtio hwn yn cynnwys gwybodaeth am Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru, y broses recriwtio a sut i wneud cais am y swydd.

Ewch i'n gwefan www.ombwdsmon.cymru i gael rhagor o wybodaeth am y swyddfa.

Gwybodaeth am yr Ombwdsmon

Gwybodaeth am yr Ombwdsmon

Mae gan yr Ombwdsmon dair rôl benodol. Y cyntaf yw ystyried cwynion am ddarparwyr gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru; yr ail yw ystyried cwynion am gynghorwyr yn torri'r Cod Ymddygiad; y trydydd yw sbarduno gwelliant systemig mewn gwasanaethau cyhoeddus a safonau ymddygiad mewn llywodraeth leol yng Nghymru. Mae'r Ombwdsmon yn Gorfforaeth Unigol ac yn Swyddog Cyfrifyddu ar gyfer y swyddfa. Mae'r Ombwdsmon yn annibynnol ar holl gyrff y llywodraeth ac mae'r gwasanaeth sy'n cael ei ddarparu yn rhad ac am ddim. Mae'r Ombwdsmon wedi nodi ei huchelgeisiau yn ei Chynllun Strategol 2023 – 2026, y gellir ei weld ar ein gwefan. Ceir rhagor o wybodaeth am waith y swyddfa isod.

Cwynion am ddarparwyr gwasanaethau cyhoeddus

O dan Ddeddf Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus (Cymru) 2019, mae'r Ombwdsmon yn ystyried cwynion am gyrff sy'n darparu gwasanaethau cyhoeddus lle mae'r cyfrifoldeb am eu darparu wedi cael ei ddatganoli i Gymru. Gall yr Ombwdsmon hefyd gychwyn ymchwiliadau ar ei liwt ei hun, lle mae o'r farn bod amheuaeth resymol o gamweinyddu systemig yn achosi anghyfiawnder personol.

Cwynion ynghylch Cod Ymddygiad

O dan ddarpariaethau Rhan III Deddf Llywodraeth Leol 2000, ynghyd â Gorchmynion perthnasol a wnaed gan Gynulliad Cenedlaethol Cymru dan y Ddeddf honno, mae'r Ombwdsmon yn ystyried cwynion bod aelodau o awdurdodau lleol wedi torri Cod Ymddygiad eu hawdurdod.

Sbarduno Gwelliant Systemig/Safonau Ymddygiad

O dan Ddeddf Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus (Cymru) 2019, gall yr Ombwdsmon osod safonau delio â chwynion ar gyfer darparwyr gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru, cyhoeddi data ar gwynion a chefnogi'r gwaith o ddelio â chwynion yn dda drwy ddarparu hyfforddiant.

OUR VALUES



Gwerthoedd OGCC

Mae Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru (OGCC) yn credu bod diwylliant yn effeithio ar bob agwedd ar sut rydym yn gweithredu a sut mae gwaith yn cael ei wneud. Rydym yn ymddiried yn ymdeimlad gweithwyr o bwrpas, a'r set o werthoedd rydym yn eu dilyn wrth weithredu, i lywio ein diwylliant. Nod ein gwerthoedd yw darparu templed ar gyfer yr ymddygiadau a'r safonau a ddisgwylir wrth weithio i ni, gan amlinellu'r ffordd rydym yn gwneud pethau yma.

C Cyflawni:

Gwneud ein gorau glas

C Cydberthynas:

Parchu ein gilydd a gweithio ar y cyd er mwyn i'r sefydliad lwyddo

M Meddwl yn gadarnhaol:

Dangos brwdfrydedd a balchder o ran pwy ydym ni a'r hyn rydym yn ei wneud

C Cefnogi:

Bod yn gefn i'n gilydd a gwerthfawrogi ein hamrywiaeth

P Perchnogaeth:

Derbyn cyfrifoldeb am bopeth a wnawn

P Parodrwydd:

Agwedd gadarnhaol, hyblyg ac awyddus

Cyflogwr Chwarae Teg



Mae Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru yn ceisio sicrhau bod pobl sy'n defnyddio'i gwasanaeth, neu sy'n cael eu cyflogi ganddi, yn cael eu trin yn gyfartal ac nad yw'n gwahaniaethu'n anfwriadol yn erbyn aelodau unrhyw grŵp penodol mewn cymdeithas.

Rydym yn Hyderus o ran Anabledd ac felly rydym wedi ymrwymo i'r canlynol:

- ☐ bod yn gynhwysol ac yn hygyrch i bawb
- ☐ rhoi gwybod am swyddi gwag
- ☐ cynnig cyfweiliad i bobl anabl sy'n bodloni'r meini prawf hanfodol yn y manyleb person
- ☐ darparu addasiadau rhesymol
- ☐ cefnogi gweithwyr presennol

Rydym wedi ennill achrediad Cyflogwr Chwarae Teg ar lefel Arian dan y Cynllun Cyflogwr Chwarae Teg.

Manteision

- Cyflog cystadleuol
- Cynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil
- Cynllun Oriau Hyblyg
- Aelodaeth Ratach o Gampfa
- Cynllun Arian Iechyd
- Cynlluniau Pryniant Gostyngol
- 32 diwrnod o wyliau blynyddol yn ogystal â gwyliau banc - pro rata ar gyfer gweithwyr rhan amser
- Gweithio hybrid gyda chyfleusterau rhagorol ar y safle ac offer ar gyfer gweithio gartref
- Cwnsela allanol a chymorth iechyd galwedigaethol am ddim

Gair am y rôl

Disgrifiad o'r Swydd

	Teitl y Swydd
Rôl:	Aelod Annibynnol o'r Panel Ymgynghorol neu o'r Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg
Tâl:	Cyfradd ddyddiol - £310 ar gyfer cyfarfodydd / hyfforddiant Cyfradd hanner diwrnod ar gyfer mynychu hyfforddiant hanner diwrnod ar ddiwrnod heblaw diwrnod cyfarfod - £207
Lleoliad:	Mae'r rôl yn cynnwys paratoi ar gyfer cyfarfodydd a phresenoldeb wyneb yn wyneb yn swyddfeydd OGCC (Pencoed, Pen-y-bont ar Ogwr) ar gyfer cyfarfodydd, y broses gynefino, hyfforddiant ac ati.
Nifer y cyfarfodydd:	Yn gyffredinol 4 cyfarfod y flwyddyn, ynghyd â 2 sesiwn hyfforddi/datblygu
Cyfnod y swydd:	Cyfnod cychwynnol o 3 blynedd, gydag estyniad posibl am 3 blynedd arall

Disgrifiad Rôl Aelodau Annibynnol o'r Panel Ymgynghorol

Cynorthwyo'r Ombwdsmon wrth sefydlu:

- cyfeiriad, nodau, amcanion a thargedau strategol OGCC;
- polisiau busnes allweddol;
- strategaethau a pholisiau cyflogaeth allweddol.

I archwilio a sicrhau:

- y Cynllun Strategol Tair Blynedd a'r Cynllun Busnes Blynyddol;
- cyflwyno amcangyfrifon cyllideb i Bwyllgor Cyllid Senedd Cymru / Senedd Cymru;
- dyrannu cyllideb lefel uchel.

Disgrifiad Rôl Aelodau Annibynnol o'r Panel Ymgynghorol

I fonitro ac adolygu:

- perfformiad a darpariaeth weithredol;
- effeithiolrwydd strategaethau a pholisïau cyflogaeth;
- amrywiaeth a chyfle cyfartal, yn enwedig mewn cysylltiad â'r Ddeddf Cydraddoldeb 2010
- strategaethau cyfathrebu allanol a chysylltiadau â rhanddeiliaid.

Disgrifiad Rôl

Aelodau Annibynnol o'r Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg

I graffu a chynghori'r Ombwdsmon, fel Swyddog Cyfrifyddu, ar:

- y prosesau strategol ar gyfer risg, rheolaeth a llywodraethu a'r sicrwydd sy'n sail i'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol;
- y cynlluniau Strategol a Busnes drafft ar sail cydymffurfiaeth, economaidd, effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd i gydnabod y gofyniad yn yr archwiliad blynyddol i roi cyfrif am y defnydd o arian;
- polisiau cyfrifyddu, cyfrifon, gan gynnwys y broses ar gyfer adolygu'r cyfrifon cyn eu cyflwyno i'w harchwilio, lefelau'r gwallau a nodwyd, a llythyr sylwadau'r rheolwyr at yr archwilwyr allanol;
- y gweithgarwch arfaethedig a chanlyniadau'r archwiliad mewnol ac allanol;

Disgrifiad Rôl

Aelodau Annibynnol o'r Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg

I graffu a chynghori'r Ombwdsmon, fel Swyddog Cyfrifyddu, ar:

- digonolrwydd ymatebion rheolwyr i faterion a nodwyd gan weithgarwch archwilio, a gweithredu argymhellion archwilio mewnol ac allanol yn amserol;
- sicrwydd sy'n ymwneud â gofynion llywodraethu corfforaethol y sefydliad; gan gynnwys craffu 'dwfn' ar risgiau allweddol;
- cynigion ar gyfer tendro am wasanaethau Archwilio Mewnol neu ar gyfer prynu gwasanaethau nad ydynt yn ymwneud ag archwilio gan gontractwyr sy'n darparu gwasanaethau archwilio;
- polisïau gwrth-dwyll, prosesau chwythu'r chwiban, a threfniadau ar gyfer ymchwiliadau arbennig;
- trefniadau parhad busnes
- trefniadau lechyd & Diogelwch.

Manyleb Person:

Hanfodol:

I graffu a chynghori'r Ombwdsmon, fel Swyddog Cyfrifyddu, ar:

1. Y gallu i ddylanwadu ar sefydliadau ac unigolion, ac ymgysylltu â nhw ar lefel uchel er mwyn hyrwyddo llywodraethu a rheolaeth ariannol gref
2. Y gallu i ymgysylltu â gweledigaeth strategol a hyrwyddo gwelliant parhaus mewn gwasanaeth
3. Sgiliau cyfathrebu a rhyngbersonol da
4. Y gallu i ddehongli data cymhleth
5. Y gallu i graffu a herio'n adeiladol
6. Dealltwriaeth dda o wasanaethau cyhoeddus Cymru a gweithredu gydag annibyniaeth a niwtraliaeth mewn amgylchedd gwleidyddol
7. Ymrwymiad i gyfiawnder a chydraddoldeb.

Manyleb Person

Nodwedd ddymunol:

Y gallu i weithio trwy gyfrwng y Gymraeg.

Manyleb Person

Fel Aelodau Annibynnol o'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg (ARAC) neu'r Panel Ymgynghorol:

Gwybodaeth, sgiliau a phrofiad dymunol

Mae'n bwysig bod aelodaeth y Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg a'r Panel Ymgynghorol yn cynnwys amrywiaeth o safbwyntiau, sgiliau a phrofiad. Mae manylion y nodweddion dymunol isod. Ni ddisgwylir y bydd gan aelodau annibynnol unigol wybodaeth a phrofiad yn y rhan fwyaf / pob un o'r meysydd a restrir. Fodd bynnag, byddwn yn ceisio cyflenwi'r meysydd hyn, fel y bo'n briodol, drwy aelodaeth gyffredinol y Panel Ymgynghorol / y Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg yn y meysydd canlynol:-

1. Llywodraethu Corfforaethol / Aelodaeth o'r Bwrdd / Gwneud penderfyniadau strategol mewn rôl weithredol neu anweithredol.
2. Rheolaeth ariannol strategol a phrofiad o archwilio mewnol ac allanol.
3. Gwasanaethau TG a Digidol, seiberddiogelwch a rheoli gwybodaeth/data.
4. Cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.
5. Dealltwriaeth / profiad o waith Ombwdsmon / cyfiawnder gweinyddol / cwynion.

Gofynion – Manyleb y Person

AMODAU ARBENNIG

1 Mae'n hanfodol bod y rhai sy'n gweithio i'r Ombwdsmon yn ddi-dduedd a'u bod yn cael eu gweld i fod yn ddi-dduedd. Felly, ni chaniateir i staff sy'n gweithio i'r Ombwdsmon gymryd rhan mewn gweithgaredd gwleidyddol ac mae'n ofynnol iddynt osgoi sylwadau gwleidyddol cyhoeddus, er enghraifft ar gyfryngau cymdeithasol. Os byddwch yn llwyddiannus, byddwn yn gofyn i chi lofnodi ymrwymiad yn cadarnhau eich bod yn cytuno i gydymffurfio â'n polisi cyfryngau cymdeithasol ac adolygu eich ôl troed cyfryngau cymdeithasol ar draws pob platfform rydych yn ei ddefnyddio.

2 Rydym yn gweithredu polisi dim ysmygu

Sut i Wneud Cais

Gwneud cais am y rôl

Cais

Dylech gyflwyno eich cais ar ffurf CV a llythyr cyflwyno yn nodi eich addasrwydd ar gyfer y rôl a'ch meysydd arbenigedd. **Pan fyddwch yn ymgeisio, gwnewch hi'n glir pa rôl (Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg neu'r Panel Ymgynghorol) y mae gennych ddiddordeb ynddi.**

Fel sefydliad dwyieithog, rydym yn defnyddio'r Gymraeg a Saesneg yn ein gwaith ac rydym wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaeth dwyieithog. Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg ac yn Saesneg, ac ni fydd ceisiadau a wneir yn Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na cheisiadau a wneir yn Saesneg.

Byddwn yn gofyn i chi a hoffech gael eich gyfweld yn Gymraeg neu yn Saesneg. Os ydych yn dewis cael eich cyfweld yn Gymraeg, byddwn yn trefnu hyn. Gan ein bod yn sefydliad dwyieithog, cynhelir rhai rhannau o'r cyfweiliad yn Saesneg.

Monitro cydraddoldeb

Byddem yn ddiolchgar pe gallech lenwi ein Ffurflen Monitro Cydraddoldeb. Byddwn yn ymdrin â'r ffurflen honno ar wahân ac yn gyfrinachol i'ch cais. Ni fyddwn yn defnyddio'r ffurflen i asesu eich addasrwydd.

Dyddiad cau

Rhaid i chi ymgeisio erbyn **hanner dydd, 7 Medi 2026**. Ni fyddwn yn ystyried ceisiadau a fydd yn cael eu hanfon atom ar ôl y dyddiad hwn.

Ni allwn ystyried ceisiadau hwyr neu geisiadau anghyflawn. Sicrhewch eich bod yn darparu digon o enghreifftiau yn erbyn y meini prawf i ddangos eich cymhwysedd e.e. nid yw dweud bod gennych brofiad mewn maes yn ddigon, mae angen i chi gynnwys yr hyn yr ydych wedi'i wneud go iawn.

Y dyddiad cau ar gyfer cyflwyno ceisiadau 12 yh 7 Medi 2026. Ni ellir ystyried ceisiadau sy'n dod i law ar ôl yr amser a'r dyddiad hwnnw, am ba reswm bynnag.

Rydym yn cadw'r hawl i gau'r cyfle hwn yn gynnar os daw digon o geisiadau i law, felly peidiwch ag oedi cyn cyflwyno eich cais.

Canllawiau ar sut i wneud cais

Bydd eich llythyr cyflwyno a'ch CV yn ffurfio rhan o'r broses ddethol.

- ❑ Darllenwch drwy'r Pecyn Recriwtio hwn, y Disgrifiad o'r Rôl a'r Fanyleb Person yn ofalus cyn dechrau eich llythyr eglurhaol.
- ❑ Efallai y bydd yn fuddiol i chi ddarllen Cylch Gorchwyl y Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg a Chylch Gorchwyl y Panel Ymgynghorol cyn cyflwyno eich cais. Mae'r rhain ar gael **ar ein gwefan**, ynghyd ag adolygiadau blynyddol y Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg a'r Panel.

Mae'n rhaid i ni dderbyn eich cais cyn y dyddiad cau fel y nodir yn y hysbyseb a'r Pecyn Recriwtio.

- ❑ Os ydych yn anfon eich cais dros ebost, sylwer mai ein gweinydd fydd yn pennu amser derbyn.
- ❑ Os hoffech gyflwyno eich cais a'r Ffurflen Monitro Cydraddoldeb drwy'r post, anfonwch nhw at ein cyfeiriad post sydd ar gael ar y dudalen nesaf. Cofiwch, nid yw post dosbarth cyntaf yn gwarantu post y diwrnod nesaf. Ni fyddwn yn derbyn unrhyw gais lle bydd gofyn i ni dalu diffyg o ran postio.

Cwblhewch y Ffurflen Monitro Cydraddoldeb. Ni fydd y manylion a roddwch ar y ffurflen hon yn rhan o'r broses ddethol ond bydd yn ein helpu i wneud ein proses recriwtio yn fwy cynhwysol.

Rydym yn argymhell eich bod yn cadw copi o'ch cais gorffenedig a'i gadw ar gyfer eich cofnodion.

Mae'r holl ddogfennau recriwtio ar gael yn Gymraeg a Saesneg.

Cyflwyno eich cais

Rydym yn ffafrio derbyn dogfennau cais yn electronig erbyn y dyddiad cau at y cyfeiriad canlynol:
recruitment@ombudsman.wales

Fel arall, gallwch argraffu eich cais a'i hanfon at:

Recriwtio
Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru
1 Ffordd yr Hen Gae
Pencoed
CF35 5LJ

Gwnewch yn siŵr eich bod wedi atodi:

- CV a Llythyr Cyflwyno
- Ffurflen Monitro Cydraddoldeb

Os oes gennych chi gwestiynau nad ydynt yn cael eu hateb yn y pecyn hwn, cysylltwch â Recriwtio ar 01656 644214 neu anfonwch ebost i recruitment@ombudsman.wales

Y Broses Recriwtio a Dethol

Y Broses Recriwtio a Dethol

Bydd y panel dethol yn ystyried pob cais cyflawn. Bydd y panel yn ystyried y wybodaeth, y sgiliau ac unrhyw brofiad perthnasol a nodir yn eich cais. Felly, mae'r wybodaeth rydych yn ei darparu yn hanfodol wrth benderfynu a fyddwch yn cael eich rhoi ar y rhestr fer i'ch hystyried ymhellach. Gwnewch yn siŵr eich bod yn darparu enghreifftiau, gan na fydd dweud "Mae gen i brofiad o..." a pheidio â rhoi enghraifft o'r hyn rydych chi wedi'i wneud yn ddigon o dystiolaeth i ni allu eich sgorio ar yr elfen benodol honno.

Gofynion arbennig

Fel cyflogwr sydd wedi ymrwymo i'r Cynllun Hyderus o ran Anabledd, bydd yr holl ymgeiswyr sy'n bodloni'r meini prawf hanfodol ac sy'n anabl yn cael eu rhoi ar y rhestr fer. Os oes gennych chi unrhyw ofynion arbennig oherwydd anabledd er enghraifft, cysylltwch â'r adran Recriwtio ar **01656 644214** neu recruitment@ombudsman.wales a fydd yn falch o'ch helpu.

Ieithoedd i'w defnyddio wrth asesu a chyfweld

Ar gyfer y swydd yn y Gymraeg, byddwn yn profi eich Cymraeg. Fodd bynnag, waeth beth fo iaith y rôl yr ymgeisir amdani, os hoffech i'r cyfweiliad gael ei gynnal yn y Gymraeg, rhowch wybod i ni.

Penodi

Cyn penodi:

Bydd angen i'r ymgeisydd llwyddiannus ddarparu tystiolaeth ei fod yn gymwys i weithio yn y DU; darparu dau gyfeirnod llwyddiannus a gwybodaeth am unrhyw gollfarnau troseddol heb eu disbyddu. Byddwn hefyd yn gofyn i chi gwblhau holiadur iechyd.

Mae'n hanfodol bod y rhai sy'n gweithio i'r Ombwdsmon yn ddiduedd a'u bod yn cael eu gweld i fod yn ddiduedd. Felly, ni chaniateir i staff sy'n gweithio i'r Ombwdsmon gymryd rhan mewn gweithgaredd gwleidyddol ac mae'n ofynnol iddynt osgoi sylwadau gwleidyddol cyhoeddus, er enghraifft ar gyfryngau cymdeithasol. Gofynnir i ymgeiswyr llwyddiannus, cyn eu penodi, lofnodi ymrwymiad yn cadarnhau eu bod yn cytuno i gydymffurfio â'n polisi cyfryngau cymdeithasol ac adolygu eu hól troed cyfryngau cymdeithasol ar draws pob platfform y maent yn ei ddefnyddio.

Bydd angen i ni dderbyn dau ganolwr addas ar gyfer eich penodiad i'r rôl. Dim ond ar ôl i gynnig cyflogaeth gael ei wneud a'i dderbyn y gwneir cais am eirdaon.

Dyddiad cau: 12 yh 7 Medi 2026

Mae gennym yr hawl i gau'r cyfle hwn yn gynnar os daw digon o geisiadau i law.

Diogelu Data

Hysbysiad Preifatrwydd

Mae ein Hysbysiad Preifatrwydd yn esbonio sut y bydd Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru yn ymdrin â'ch gwybodaeth bersonol (neu wybodaeth bersonol unigolyn yr ydych chi'n gweithredu ar ei ran). Mae'r hysbysiad preifatrwydd yn ystyried gofynion [Y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data](#) a [Deddf Diogelu Data 2018](#).

Dylai'r rhai sydd â diddordeb mewn gweithio i Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru gyfeirio at yr hysbysiad preifatrwydd mwy manwl [Hysbysiad Preifatrwydd - Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru](#).



Ombwdsmon
Ombudsman
Cymru • Wales
