



Cylch Gorchwyl y Panel Cyngori

Statws y Panel Cyngori

Mae'r Panel Cyngori yn fforwm anstatudol, a'i brif rôl yw rhoi cefnogaeth a chyngor i'r Ombwdsmon wrth iddo arwain swyddfa Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru a darparu cyfeiriad strategol iddi. Hefyd, mae'r Panel Cyngori yn cynnig persbectif allanol i helpu gyda'r gwaith o ddatblygu polisiau ac arferion.

Mae'r Panel Cyngori yn rhoi cefnogaeth a chymorth penodol i'r Ombwdsmon ar y canlynol:

- gweledigaeth, gwerthoedd a dibenion;
- cyfeiriad strategol a chynllunio.

Cyngori'r Ombwdsmon yn unig yw gwaith y Panel Cyngori, ac nid yw'n gwneud penderfyniadau drwy ei hawl ei hun.

Aelodaeth

Bydd yr aelodaeth yn cynnwys:

- Isafswm o bedwar ac uchafswm o wyth aelod allanol annibynnol (sy'n cynnig sgiliau a phrofiad penodol a geisir gan yr Ombwdsmon ac a all gynnwys rhywun o swyddfa Ombwdsmon arall)
- Hyd at ddau aelod cyfetholedig.

Bydd y Cyfarwyddwr Gweithredol, Gwaith Achos a Chyfreithiol yn gweithredu fel Ysgrifennydd y Panel. Bydd aelodau eraill y Tîm Rheoli, fel y'u pennir gan yr Ombwdsmon, yn mynychu cyfarfodydd y Pwyllgor.

Cyfnod yr aelodau Annibynnol yn y swydd fydd tair blynedd. Mae dewis gan yr Ombwdsmon i ymestyn y cyfnod hwn am dair blynedd arall.

Un o'r aelodau allanol annibynnol fydd yn Cadeirio'r cyfarfodydd. Bydd Is-gadeirydd hefyd yn cael ei benodi. Bydd yr Ombwdsmon yn penodi aelod annibynnol o'r Panel i fod yn Gadeirydd ac Is-gadeirydd ar sail argymhelliad y Panel Cyngori. Pe bai'r Ombwdsmon yn penderfynu peidio â derbyn argymhelliad y Panel Cyngori, caiff penderfyniad yr Ombwdsmon ei nodi yng nghofnodion cyfarfod y Panel Cyngori.

Er mwyn hyrwyddo annibyniaeth, rhaid i o leiaf un aelod annibynnol o'r Panel Cyngori beidio ag eistedd ar y Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg hefyd.

Rôl a chyfrifoldebau'r Panel

Cynorthwyo'r Ombwdsmon i bennu'r canlynol:

- cyfeiriad strategol OGCC, ei nodau, ei amcanion a'i dargedau;
- polisiau busnes allweddol;
- polisiau a strategaethau cyflogaeth pwysig.

Craffu a rhoi sicrwydd ar y canlynol:

- y Cynllun Strategol Tair Blynedd a'r Cynllun Gweithredol Blynyddol;
- dyraniad cyllideb lefel uchel;
- cyflwyno amcangyfrifon y gyllideb i Bwyllgor Cyllid Senedd Cymru

Monitro ac adolygu:

- perfformiad a chyflawniad gweithredol;
- effeithiolrwydd polisiau a strategaethau cyflogaeth;
- amrywiaeth a chyfle cyfartal, yn arbennig yng nghyswllt Deddf Cydraddoldeb 2010;
- strategaethau cyfathrebu allanol a chysylltiadau â rhanddeiliaid.

Hawliau

Caiff yr Ombwdsmon a'r Panel Cyngori wneud y canlynol:

- cyfethol aelodau ychwanegol am gyfnod heb fod yn fwy na dwy flynedd i ddarparu sgiliau, gwybodaeth a phrofiad a helpu'r Panel i fod yn cynrychioli'r cymunedau y mae'r Ombwdsmon yn eu gwasanaethu.
- gofyn am gyngor ad-hoc arbenigol, ar yr amod bod hynny o fewn y gyllideb.

Cyfarfodydd

Cynhelir cyfarfodydd bedair gwaith y flwyddyn. Y cworwm fydd o leiaf dri aelod annibynnol.

Bydd yr Ombwdsmon hefyd yn bresennol ym mhob cyfarfod (neu, mewn amgylchiadau eithriadol, dirprwy a enwebir gan yr Ombwdsmon).

Os na fydd Cadeirydd y Panel Cyngori yn gallu bod yn bresennol mewn cyfarfod, bydd yr Is-gadeirydd yn cymryd y gadair neu os nad yw hefyd yn gallu bod yn bresennol yn y cyfarfod, bydd aelod annibynnol arall yn cymryd y gadair.

Yn dilyn cymeradwyaeth yng nghyfarfod nesaf y Panel, cyhoeddir cofnodion cyfarfodydd yn ôl penderfyniad yr Ombwdsmon.

Datgan Buddiannau Aelodau Mae'n ofynnol i aelodau ddatgan unrhyw fuddiannau personol yn unol â Pholisi OGCC ar [Ddatgan Buddiannau](#) yng nghyswllt aelodau'r Panel Cyngori a'r Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg.

Is-bwyllgorau

Mae'n agored i'r Panel Cyngori ffurfio Pwyllgor Taliadau, neu is-bwyllgorau eraill, ar sail ad hoc (hy pan fydd angen).

Gofynion o ran Gwybodaeth

Ar gyfer pob cyfarfod, bydd y Panel Cyngori yn cael adroddiad cynnydd yn erbyn nodau ac amcanion y Cynllun Strategol/Gweithredol.

Pan fo'n briodol, rhoddir y canlynol i'r Panel hefyd:

- rhaglen waith flynyddol
- adolygiadau o gynnydd yn erbyn y Strategaeth Cyfathrebu ac Allgymorth
- cynigion ar gyfer unrhyw amcanion newydd 'yn ystod y flwyddyn' nas rhagwelwyd yn wreiddiol pan ddatblygwyd y Cynlluniau Strategol/Gweithredol
- amcangyfrifon blynyddol drafft a gyflwynir i Bwyllgor Cyllid Senedd Cymru
- cynigion drafft ar gyfer polisiau busnes/cyflogaeth allweddol newydd neu ddiwygiedig
- y diweddaraf am y berthynas waith â Senedd Cymru
- cynigion ar gyfer unrhyw ddatblygiadau sefydliadol
- Adroddiad Blynyddol OGCC
- adolygiad cyfnodol o effeithiolrwydd y Panel Cyngori ei hun.

Adrodd

- Bydd pob cyfarfod o'r Panel yn cael ei gofnodi mewn cofnodion a fydd yn cael eu cymeradwyo yn y cyfarfod nesaf.
- Bydd y Panel yn darparu Adroddiad Blynyddol i'r Ombwdsmon ar y gwaith y mae wedi'i wneud yn ystod y flwyddyn, wedi'i amseru i gefnogi'r dasg o gwblhau Adroddiad Blynyddol a Datganiad Llywodraethu Blynyddol yr Ombwdsmon.

Noder: Er mwyn osgoi unrhyw amheuaeth ac yn unol â'r Cylch Gorchwyl hwn, dim ond rhoi cyngor yw gwaith a rôl y Panel Cyngori. Nid oes gan y Panel nac unrhyw aelodau unigol unrhyw rôl na chylch gwaith yng nghyswllt materion gweithredol neu benderfyniadau gwaith achos a wneir gan OGCC.

Cymeradwywyd gan y Tîm Rheoli ar 09 Gorffennaf 2025
Cadarnhawyd gan y Panel Cyngori ar 22 Gorffennaf 2025
Adolygiad Nesaf: Gorffennaf 2026