



Y Panel Ymgynghorol - Cylch Gorchwyl

Statws y Panel Ymgynghorol

Mae'r Panel Ymgynghorol yn fforwm anstatudol, a'i brif rôl yw cynnig cefnogaeth a chyngor i'r Ombwdsmon ar arweiniad a chyfeiriad strategol swyddfa'r Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru. Mae'r Panel Ymgynghorol hefyd yn dod â phersbectif allanol i gynorthwyo wrth ddatblygu polisi ac arfer.

Mae'r Panel Ymgynghorol yn darparu cyngor a chefnogaeth benodol i'r Ombwdsmon ar:

- weledigaeth, gwerthoedd a dibenion;
- cyfeiriad a chynllunio strategol.

Corff ymgynghorol yn unig yw'r Panel Ymgynghorol i'r Ombwdsmon ac nid yw'n gwneud penderfyniadau ynddo'i hun.

Aelodaeth

Bydd yr aelodaeth yn cynnwys:

- Isafswm o bedwar ac uchafswm o wyth aelod allanol annibynnol (sy'n cynnig sgiliau a phrofiad penodol a geisir gan yr Ombwdsmon a gall gynnwys unigolyn o swyddfa ombwdsmon arall).
- Hyd at ddau aelod cyfetholedig.

Bydd y Prif Gyngorwr Cyfreithiol a Chyfarwyddwr Ymchwiliadau yn gweithredu fel ysgrifennydd y Panel. Bydd aelodau eraill o'r Tîm Rheoli, yn ôl penderfyniad yr Ombwdsmon, yn mynychu cyfarfodydd y Panel.

Cyfnod yr aelodau Annibynnol yn y swydd fydd tair blynedd. Mae gan yr Ombwdsmon y dewis i ymestyn y cyfnod hwn am dair blynedd arall.

Un o'r aelodau allanol annibynnol fydd yn Cadeirio'r cyfarfodydd. Bydd Is-Gadeirydd hefyd yn cael ei benodi. Bydd yr Ombwdsmon yn penodi aelodau annibynnol o'r Panel i swyddi'r Cadeirydd a Is-Gadeirydd ar argymhelliad y Panel Ymgynghorol. Os yw'r Ombwdsmon yn penderfynu yn erbyn dilyn argymhelliad y Panel Ymgynghorol, bydd penderfyniad yr Ombwdsmon yn cael ei gofnodi yng nghofnodion cyfarfod y Panel Ymgynghorol.

I hybu annibyniaeth, rhaid i o leiaf un aelod annibynnol o'r Panel Ymgynghori beidio ag eistedd ar y Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg hefyd.

Rôl a chyfrifoldebau'r Panel

Cynorthwyo'r Ombwdsmon wrth sefydlu:

- cyfeiriad, nodau, amcanion a thargedau strategol OGCC;
- polisiau busnes allweddol;
- strategaethau a pholisiau cyflogaeth allweddol.

I archwilio a sicrhau:

- y Cynllun Strategol Tair Blynedd a'r Cynllun Gweithredol Blyneddol;
- dyrannu cyllideb lefel uchel;
- cyflwyno amcangyfrifon cyllideb i Bwyllgor Cyllid Senedd Cymru.

I fonitro ac adolygu:

- perfformiad a darpariaeth weithredol;
- effeithiolrwydd strategaethau a pholisiau cyflogaeth;
- amrywiaeth a chyfle cyfartal, yn enwedig mewn cysylltiad â'r Ddeddf Cydraddoldeb 2010
- strategaethau cyfathrebu allanol a chysylltiadau â rhanddeiliaid.

Hawliau

Gall yr Ombwdsmon a'r Panel Ymgynghorol:

- gyfethol aelodau ychwanegol am gyfnod nad yw'n fwy na dwy flynedd i ddarparu sgiliau, gwybodaeth a phrofiad arbenigol a helpu'r Panel i gynrychioli'r cymunedau y mae'r Ombwdsmon yn eu gwasanaethu.
- cael cyngor ad-hoc arbenigol, yn amodol ar fod o fewn y gyllideb.

Cyfarfodydd

Bydd cyfarfodydd yn cael eu cynnal pedair gwaith y flwyddyn. Bydd cworwm yn isafswm o dri aelod annibynnol.

Bydd yr Ombwdsmon hefyd (neu, fel eithriad, dirprwy a enwebir gan yr Ombwdsmon) yn bresennol ym mhob cyfarfod.

Os na fydd Cadeirydd y Panel Ymgynghorol yn gallu dod i gyfarfod, bydd yr Is-Gadeirydd yn cadeirio'r cyfarfod neu os nad ydynt ychwaith yn gallu dod i gyfarfod bydd aelod annibynnol arall yn cadeirio.

Yn dilyn cymeradwyaeth yng nghyfarfod nesaf y Panel, bydd cofnodion cyfarfodydd yn cael eu cyhoeddi yn unol â phenderfyniad yr Ombwdsmon.

Datganiad o Fuddiannau Aelodau

Mae'n ofynnol i aelodau ddatgan unrhyw fuddiannau personol yn unol â pholisi OGCC ar [Ddatgan Buddiannau](#) gan aelodau'r Panel Ymgynghorol a'r Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg.

Is-bwyllgorau

Mae'n agored i'r Panel Ymgynghorol ffurfio Pwyllgor Tâl, neu is-bwyllgorau eraill, ar sail ad hoc (h.y. pan fydd yr angen yn codi).

Gofynion o ran Gwybodaeth

Ar gyfer pob cyfarfod, bydd y Panel Ymgynghorol yn cael adroddiad ar gynnydd yn erbyn nodau ac amcanion y Cynllun Strategol / Gweithredol.

Fel a phan fo'n briodol, bydd y Panel hefyd yn cael y canlynol:

- rhaglen waith flynyddol
- adolygiadau ar gynnydd yn erbyn y Strategaeth Cyfathrebu ac Allgymorth
- cynigion ar gyfer unrhyw amcanion newydd 'yn ystod y flwyddyn' na ragwelwyd yn wreiddiol pan gafodd y Cynlluniau Strategol / Gweithredol eu datblygu
- cyflwyno amcangyfrifon blynyddol drafft i Bwyllgor Cyllid Senedd Cymru
- drafftiau o gynigion ar gyfer polisïau busnes / cyflogaeth allweddol newydd neu ddiwygiedig
- diweddariadau ar berthnasodded gwaith gyda Senedd Cymru
- cynigion ar gyfer unrhyw ddatblygiadau sefydliadol
- Adroddiad Blynyddol OGCC
- adolygiad cyfnodol o effeithiolrwydd y Panel Ymgynghorol ei hun.

Adrodd

- Bydd pob cyfarfod panel yn cael ei gofnodi mewn cofnodion a fydd yn cael eu cymeradwyo yn y cyfarfod nesaf.
- Bydd y Panel yn darparu Adroddiad Blynyddol i'r Ombwdsmon ar y gwaith y mae'r Panel wedi'i wneud yn ystod y flwyddyn, gan amseru'r adroddiad i gefnogi cwblhad yr Adroddiad Blynyddol a Datganiad Llywodraethu Blynyddol yr Ombwdsmon.

Nodyn: I osgoi unrhyw amheuaeth ac yn unol â'r Cylch Gorchwyl hwn, ymgynghori yn unig yw rôl a chylch gwaith y Panel Ymgynghorol. Nid oes gan y Panel nac unrhyw aelod unigol unrhyw rôl neu gylch gwaith mewn cysylltiad â materion gweithredol na phenderfyniadau gwaith achos a wneir gan OGCC.

Wedi'i gymeradwyo gan y Tîm Rheoli ar 10 Gorffennaf 2023
Wedi'i gadarnhau gan y Panel Ymgynghorol ar 18 Gorffennaf 2023
Adolygiad nesaf: Gorffennaf 2024