



Cyfathrebu am eich cwyn yn ymwneud â'r Cod Ymddygiad

Defnyddio Deallusrwydd Artiffisial

Rydym yn ymwybodol bod llawer o achwynwyr yn cyflwyno gwybodaeth gyda chymorth Deallusrwydd Artiffisial Cynhyrchiol (AI). Er bod gan achwynwyr hawl i ddewis sut maen nhw'n cyflwyno, yn adolygu, ac yn ymateb i'n gohebiaeth, hoffem roi gwybod y gall cynnwys a gynhyrchir gan ddeallusrwydd artiffisial weithiau gynnwys honiadau ffug neu heb eu cefnogi.

Er mwyn cynnal uniondeb a dibynadwyedd cyfathrebu â ni, rydym yn cyngori bod unrhyw ddeunydd a gynhyrchir gan ddeallusrwydd artiffisial yn cael ei ddilysu cyn ei gynnwys yn eich ymatebion. Bydd hyn yn helpu i osgoi unrhyw gamddehongliadau posibl neu gynnwys gwybodaeth anghywir.

Ein Safonau Gwasanaeth

Yn unol â'n Safonau Gwasanaeth, byddwn yn cyfathrebu'n effeithiol â chi. Byddwn yn:

- Eich trin â chwarteisi, parch, ac urddas.
- Cyfathrebu â chi drwy'r opsiwn a ffefrir gennych (e-bost neu drwy'r post) lle bo hynny'n bosibl.
- Egluro beth yw ein rôl ni.
- Dweud wrthy'ch beth allwn ei wneud a beth na allwn ei wneud.
- Egluro ein proses ar gyfer trin cwynion.
- Rhoi gwybod i chi'n rheolaidd beth sy'n digwydd gyda'ch cwyn.
- Sicrhau eich bod yn cael manylion cyswllt yr aelod o staff sy'n delio â'ch cwyn.
- Rhoi gwybodaeth gywir i chi, mewn iaith syml a chlir.
- Edrych ar sut gallwn eich cefnogi i ddefnyddio ein gwasanaeth, cyn belled â bod yr hyn sydd ei angen arnoch yn rhesymol ac yn gymesur. Mae rhagor o wybodaeth am hyn ar gael yma: [Sut y gallwn ni eich helpu chi i ddefnyddio ein gwasanaeth I Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru](#)

Yr hyn y gallwch ei ddisgwyl gennym ni

Byddwn yn asesu eich cwyn ar sail yr wybodaeth rydych chi wedi ei rhoi i ni pan wnaethoch chi eich cwyn.

Byddwn yn rhoi gwybod i chi os bydd angen rhagor o wybodaeth arnom ac efallai y byddwn yn cysylltu â chi i drafod eich cwyn.

Byddwn wedyn yn archwilio'r gŵyn ac unrhyw wybodaeth ategol yn erbyn prawf dau gam.

Yn y cam cyntaf, byddwn yn ystyried a yw'r dystiolaeth yn awgrymu fod y Cod Ymddygiad wedi'i dorri o gwbl.

Yn yr ail gam, rydym yn ystyried, os caiff ei brofi, a yw'r achos honedig o dorri'r Cod yn ddigon difrifol ac er budd y cyhoedd i ni ymchwilio iddo.

Er enghraifft, byddwn yn ystyried:

- a yw cynghorydd wedi ceisio cael budd personol iddo'i hun neu i eraill ar draul y cyhoedd yn fwriadol
- a yw cynghorydd wedi camddefnyddio sefyllfa o ymddiriedaeth
- a gafodd yr ymddygiad y cwynir amdano ei gymell gan unrhyw fath o wahaniaethu
- a oes angen ein hymchwiliad i gynnal hyder y cyhoedd mewn cynghorwyr lleol
- a fyddai'n gymesur i ni ymchwilio.

Byddwn yn rhoi gwybod i chi os byddwn yn penderfynu ymchwilio i'ch cwyn.

Os byddwn yn ymchwilio i'ch cwyn:

- byddwn yn rhoi cyfle i chi drafod eich cwyn gyda ni. Byddwn yn gwneud hyn i sicrhau eich bod yn cael cyfle teg i gael eich clywed. Mae hyn yn rhoi cyfle i chi ddweud wrthym am y digwyddiadau rydych chi wedi cwyno amdany'n nhw.
- byddwn yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i chi am gynnydd ein hymchwiliad. Byddwn yn rhoi amcangyfrif realistig i chi o'r amserlenni tebygol ar gyfer ein hymchwiliad a phryd rydych chi'n debygol o glywed gennym ni.

Ein nod yw darparu gwasanaeth o safon uchel ar gyfer ymdrin â chwynion, sy'n edrych ar gwynion mewn modd trylwyr ond cymesur ac yn dod i benderfyniad, a byddwn yn dweud wrthy'ch chi am ein penderfyniad ynglŷn â'ch cwyn yn glir. Bryd hynny, caeir ein ffeil.

Byddwn yn ymateb i unrhyw ymholiadau dilynol cychwynnol sydd gennych am ein penderfyniad. Fodd bynnag, ni fyddwn yn ateb galwadau ffôn, negeseuon e-bost, na chyswllt rheolaidd gennych chi.

Os ydych chi'n dal yn anhapus â'n penderfyniad, mae gennym broses ar waith lle gallwch, o dan rai amgylchiadau cyfyngedig, ofyn i'n penderfyniad gael ei adolygu. Unwaith y bydd adolygiad wedi'i gwblhau, ni fyddwn yn ymateb i unrhyw gyswllt pellach gennych chi.

Yr hyn rydym yn gofyn i chi ei wneud

Cofiwch drin ein staff yn gwrtais a gyda pharch ac urddas. Mae pob un o'n gweithwyr achos yn delio â llawer o achosion ar y tro ac ni fyddant yn gallu eich ateb ar unwaith. Gan fod ein staff yn gweithio'n hyblyg, gallant gysylltu â chi y tu allan i oriau gwaith arferol rhwng 9am a 5pm. Gan fod ein hadnoddau'n gyfyngedig ac er mwyn i ni ddarparu gwasanaeth teg a chyfartal i bob achwynydd:

- Pan fyddwch yn cwyno, nodwch eich pryderon yn glir ac yn gryno. Os yw eich cwyn yn hir, yn fanwl, ac yn cynnwys llawer o faterion neu ddigwyddiadau, efallai y byddwn yn gofyn i chi ei chrynhoi er mwyn i ni fod yn siŵr ein bod yn glir ynghylch beth yr ydych yn cwyno.
- Yn benodol, os ydych chi'n defnyddio deallusrwydd artifisial i helpu gyda'ch cwyn, gwnewch yn siŵr bod yr hyn mae'n ei ysgrifennu i chi yn gywir cyn ei anfon atom.
- Pan fyddwch yn ein ffonio neu'n anfon e-bost atom, byddwn yn cydnabod yn rheolaidd ein bod wedi cael cyswllt gennych chi. Os bydd angen i ni ymateb, byddwn yn gwneud hynny o fewn 10 diwrnod gwaith.

- Ni fyddwn yn ateb nac yn cydnabod negeseuon e-bost nad ydynt wedi'u cyfeirio'n uniongyrchol atom ni ac rydym wedi cael copi ohonynt.
- Byddwn yn egluro'r rhesymau dros unrhyw benderfyniad rydym wedi'i wneud ar eich cwyn. Fodd bynnag, ni fyddwn yn gallu cael trafodaethau rheolaidd dros y ffôn gyda chi, dychwelyd galwadau rheolaidd gennych chi, nac ymateb i negeseuon e-bost rheolaidd neu gyswllt ysgrifenedig gennych chi am hyn.

Ni fydd cam-drin personol neu aflonyddu a gyfeirir at ein staff dros y ffôn, wyneb yn wyneb, yn ysgrifenedig neu drwy'r cyfryngau cymdeithasol yn cael ei oddef.