



Personel a Chyflogaeth Taflenni Ffeithiau

Cyflwyniad

Mae'r Daflen Ffeithiau hon yn ymdrin â phroblemau personél a chyflogaeth. Dylid ei darllen ochr yn ochr â'r daflen wybodaeth gyffredinol, ar gael [yma](#). Mae'r Daflen Ffeithiau hon wedi'i hanelu'n bennaf at bobl sy'n cael eu cyflogi gan gyrff cyhoeddus yng Nghymru, sydd â phroblem sy'n gysylltiedig â'u swydd ac sy'n ystyried cwyno i'r Ombwdsmon.

Yr hyn gall yr Ombwdsmon ei wneud

Gallwn ystyried cwynion am y canlynol:

- Gweithdrefnau recriwtio; a,
- Gweithdrefnau penodi.

Mae gwaith yr Ombwdsmon o edrych ar gwynion sy'n ymwneud â materion cyflogaeth wedi'i gyfyngu i'r ddau faes uchod.

Yr hyn nad yw'r Ombwdsmon yn gallu ei wneud

Ni allwn ymchwilio i gwynion am faterion cyflogaeth megis y canlynol:

- Trefniadau disgyblu;
- Trefniadau cwyno;
- Penderfyniadau i derfynu swydd, boed hynny drwy ddileu swydd neu ddiswyddo;
- Cyflog neu fuddiannau ymarferol eraill, megis car cwmni neu fenthyciadau ar gyfer tocynnau tymor;
- Pensiynau;
- Tâl salwch a thâl mamolaeth;
- Y ffordd y mae'r corff yn trin ei staff, megis yr hawl i absenoldeb mamolaeth neu absenoldeb

tadolaeth;

- Bwlio yn y gweithle;
- Problemau iechyd sy'n gysylltiedig â gwaith;
- Anghytundeb ar gwmpas neu delerau eich swydd;
- Anghydfodau diwydiannol, megis streiciau neu weithio i reol.

Bydd gan lawer o achwynwyr yr hawl i fynd i Dribiwnlys Cyflogaeth i geisio datrys eu cwynion.

Materion i gadw mewn cof

Er bod cyfyngiad ar y math o gwynion yn ymwneud â materion cyflogaeth a phersonél y gall yr Ombwdsmon ymchwilio iddynt, gallwn, er hynny, ymchwilio i gwynion a wneir gan gyflogai Cyngor fel defnyddiwr gwasanaeth yn achos gwasanaethau maent yn eu cael gan y Cyngor, er enghraifft, problemau ag addysg, tai neu wasanaethau cymdeithasol. Gellir ymchwilio i'r cwynion hyn yn y ffordd arferol, ac nid yw'n gwneud gwahaniaeth bod y sawl sy'n cwyno'n cael ei gyflogi gan y Cyngor.

Os ydych yn cael eich cyflogi gan y Cyngor (neu'n aelod ohono) a bod gennych gŵyn yn erbyn y gwasanaethau mae'r cyngor yn eu darparu i chi, dylech ddarllen y Daflen Ffeithiau berthnasol ar gyfer y math hwnnw o gŵyn.

Gallai'r Ombwdsmon ystyried cwynion chwythu'r chwiban yn ymwneud ag aelodau etholedig awdurdodau lleol yng Nghymru. Gweler ein taflen ffeithiau sy'n esbonio rôl yr Ombwdsmon [yma](#).

Mae gan yr Ombwdsmon y pŵer hefyd i ymgymryd ag ymchwiliadau Ar ei Liwt ei Hun am gyrff cyhoeddus yng Nghymru. Gellir canfod gwybodaeth am ein rôl a'n Meini Prawf ar gyfer penderfynu a ddylid cynnal ymchwiliad o'r fath er budd y cyhoedd [yma](#).

Gwybodaeth bellach

Yn aml bydd materion cyfreithiol cymhleth ynghlwm wrth broblemau cyflogaeth a phersonél a dylech wneud yn siŵr eich bod yn derbyn cyngor priodol.

- Mae **ACAS** yn darparu gwybodaeth a chyngor diduedd am ddim i gyflogwyr a chyflogeion ar bob agwedd ar gysylltiadau yn y gweithle a chyfraith cyflogaeth: <http://www.acas.org.uk/index.aspx?articleid=1461>
- Os ydych yn aelod o **Undeb Llafur** dylech gysylltu â'r Undeb yn uniongyrchol oherwydd gallai fod mewn sefyllfa i'ch helpu.
- Gall **Cyngor ar Bopeth** roi cyngor am ddim. Gallwch ddod o hyd i'ch cangen agosaf yn y llyfr ffôn ac mae'r wefan yn cynnwys adran ar gyngor ar faterion cyflogaeth: <http://www.adviceguide.org.uk/wales.html>

Bydd llawer o gyfreithwyr yn gallu cynnig cyngor ar broblemau personél a chyflogaeth; fodd bynnag, codir tâl am y cyngor hwn fel arfer.

Mae'r Ombwdsmon yn annibynnol ac amhleidiol; ni all orchymyn cyrff cyhoeddus i wneud yr hyn mae'n ei

argymell – ond, fel arfer, maent yn gwneud hynny bron yn ddieithriad.

Ceir enghreifftiau o achosion y mae'r Ombwdsmon wedi ymchwilio iddynt ar ein gwefan. Ewch i www.ombwdsmon.cymru.

Cysylltu â ni

Os ydych chi'n ansicr a fyddai'r Ombwdsmon yn gallu edrych i mewn i'ch cwyn, [cysylltwch â ni](#).

Hawdd ei Ddarllen

Problemau personél a chyflogaeth

 [Lawrlwytho](#)

Mae'r ddogfen yma ar gael yn Gymraeg a Saesneg. Gallwch ysgrifennu atom yn Gymraeg a byddwn yn ymateb yn Gymraeg. Ni fydd hyn yn arwain at oedi cyn ymateb.

Holwch@ombwdsmon.cymru

0300 790 0203